

LOOPBAANPLAN

Naam deelnemer : _____ Datum intake : _____

Persoonlijke gegevens :

Geboortedatum : _____

Adres : _____

Telefoonnummer : _____

Opleiding en Werkervaring :

Opleidingsniveau : _____

Huidige functie : _____

Werkervaring : _____

Loopbaandoelen en Ontwikkeling :

Korte termijn doelen : _____

Lange termijn doelen : _____

Benodigde opleidingen/cursussen : _____

Overige Afspraken :

Hier kunnen aanvullende afspraken en opmerkingen worden opgenomen die relevant zijn voor de verdere loopbaanontwikkeling en begeleiding.

1. Doel van het Loopbaanplan

Dit plan is opgesteld om de persoonlijke en professionele ontwikkeling van de deelnemer te ondersteunen en te begeleiden met concrete doelen en acties.

2. Verantwoordelijkheden

De deelnemer is verantwoordelijk voor het actief nastreven van de doelen. De begeleider ondersteunt en faciliteert waar nodig.

3. Evaluatie

Het plan wordt periodiek geëvalueerd en waar nodig bijgesteld in overleg tussen deelnemer en begeleider.

4. Vertrouwelijkheid

Alle informatie in dit plan wordt vertrouwelijk behandeld en alleen gedeeld met relevante partijen na toestemming.

5. Duur van het Plan

Dit plan geldt voor de afgesproken periode en kan worden verlengd of aangepast op basis van voortgang en behoeften.

6. Ondertekening

Met ondertekening bevestigen beide partijen akkoord te gaan met de inhoud en afspraken van dit

loopbaanplan.

HANDTEKENING DEELNEMER

HANDTEKENING BEGELEIDER

Handtekening : _____

Handtekening : _____

Oorspronkelijke bron van dit document:

<https://planvoorbeelden.com/loopbaanplan/>

Was dit voorbeeld nuttig voor jou?

Bekijk meer bijgewerkte voorbeelden op de website:

<https://planvoorbeelden.com>

[Bekijk meer voorbeelden](#)

Dit voorbeeld is uitsluitend bedoeld voor persoonlijk en niet-commercieel gebruik.
Elke verspreiding of publicatie moet de bron vermelden.

Dit voorbeeld is uitsluitend informatief en vormt geen juridisch advies.
Voor specifieke situaties wordt geadviseerd een gekwalificeerde specialist te raadplegen.