

# VERANDERPLAN

Naam organisatie : \_\_\_\_\_

## 1. Aanleiding en context

Beschrijf hier de aanleiding en context van het veranderplan. Geef een heldere uitleg over waarom de verandering noodzakelijk is en welke externe of interne factoren hieraan bijdragen.

## 2. Doelstellingen

Omschrijf de concrete doelstellingen van het veranderplan. Wat wil de organisatie bereiken met deze verandering? Deze doelstellingen moeten SMART geformuleerd zijn.

## 3. Belanghebbenden

Identificeer de belangrijkste belanghebbenden binnen en buiten de organisatie. Wat is hun rol en betrokkenheid bij het veranderproces?

## 4. Veranderstrategie en aanpak

Beschrijf de strategie en aanpak die wordt gehanteerd om de verandering succesvol te realiseren. Welke methoden en stappen worden gevolgd?

## 5. Planning en mijlpalen

Geef een overzicht van de planning met belangrijke mijlpalen en deadlines. Welke fases kent het veranderproces en wanneer worden deze afgerond?

## 6. Communicatie

Omschrijf het communicatieplan rondom de verandering. Hoe worden medewerkers en andere betrokkenen geïnformeerd en betrokken?

## 7. Risico's en beheersmaatregelen

Identificeer mogelijke risico's die het veranderproces kunnen belemmeren en beschrijf de beheersmaatregelen.

## 8. Evaluatie en borging

Leg uit hoe de voortgang en uitkomsten van het veranderplan worden geëvalueerd en geborgd binnen de organisatie.

**Handtekening opdrachtgever**

Naam : \_\_\_\_\_

Datum : \_\_\_\_\_

**Handtekening projectleider**

Naam : \_\_\_\_\_

Datum : \_\_\_\_\_

Oorspronkelijke bron van dit document:

<https://planvoorbeelden.com/veranderplan/>

Was dit voorbeeld nuttig voor jou?

Bekijk meer bijgewerkte voorbeelden op de website:

<https://planvoorbeelden.com>

[Bekijk meer voorbeelden](#)

Dit voorbeeld is uitsluitend bedoeld voor persoonlijk en niet-commercieel gebruik.  
Elke verspreiding of publicatie moet de bron vermelden.

Dit voorbeeld is uitsluitend informatief en vormt geen juridisch advies.  
Voor specifieke situaties wordt geadviseerd een gekwalificeerde specialist te raadplegen.