

VOORBEELD VERANDERPLAN KOTTER

Organisatie :

Project :

Inleiding

Dit veranderplan is opgesteld volgens het achtstappenmodel van John Kotter. Het doel is een gestructureerde en effectieve aanpak van de verandering binnen de organisatie.

Doel van de Verandering

De verandering richt zich op het verbeteren van de bedrijfsvoering en het vergroten van de betrokkenheid van medewerkers.

Stap 1 – Creëer een gevoel van urgentie

Identificeer en communiceer de noodzaak van verandering om medewerkers te motiveren tot actie.

Stap 2 – Vorm een krachtige leidende coalitie

Stel een team samen met voldoende invloed en expertise om de verandering te begeleiden.

Stap 3 – Ontwikkel een visie en strategie

Formuleer een duidelijke visie en strategie om de richting van de verandering aan te geven.

Stap 4 – Communiceer de veranderingsvisie

Zorg voor open en effectieve communicatie om draagvlak te creëren.

Stap 5 – Verwijder obstakels

Identificeer en verwijder barrières die de voortgang van de verandering belemmeren.

Stap 6 – Creëer korte termijn successen

Plan en realiseer zichtbare en meetbare successen om motivatie te behouden.

Stap 7 – Consolideer resultaten en produceer meer verandering

Gebruik behaalde successen om verdere verandering te stimuleren en te verankeren.

Stap 8 – Veranker nieuwe benaderingen in de cultuur

Zorg dat de veranderingen onderdeel worden van de organisatiecultuur voor blijvend effect.

HANDTEKENING PROJECTLEIDER

HANDTEKENING DIRECTIE

Handtekening : _____

Handtekening : _____

Oorspronkelijke bron van dit document:

<https://planvoorbeelden.com/voorbeeld-veranderplan-kotter/>

Was dit voorbeeld nuttig voor jou?

Bekijk meer bijgewerkte voorbeelden op de website:

<https://planvoorbeelden.com>

[Bekijk meer voorbeelden](#)

Dit voorbeeld is uitsluitend bedoeld voor persoonlijk en niet-commercieel gebruik.
Elke verspreiding of publicatie moet de bron vermelden.

Dit voorbeeld is uitsluitend informatief en vormt geen juridisch advies.
Voor specifieke situaties wordt geadviseerd een gekwalificeerde specialist te raadplegen.